

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Средняя общеобразовательная школа» с. Устиновка

Кавалеровского муниципального округа Приморского края

## ПРИКАЗ

05.05.2023

№ 56 - од

### **О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ с. Устиновка**

В связи с необходимостью фактического устранения нарушений, с целью приведения локальных актов МБОУ СОШ с. Устиновка в соответствие с требованиями действующего законодательства, руководствуясь Уставом МБОУ СОШ с. Устиновка.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести следующие изменения в Положении об оплате труда работников в МБОУ СОШ с. Устиновка, утвержденное приказом директором образовательного учреждения №1/1-од от 09.01.2019 г:

В Раздел I «Общее Положение» Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ с. Устиновка п. 1.3 дополнить следующим содержанием:

- заработная плата работников государственных и муниципальных учреждений не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, соответствующих профессиональных квалификационных групп.

В Раздел I «Общее Положение» Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ с. Устиновка п. 1.5 дополнить следующим содержанием:

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

- размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

- при работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

- при работе на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

В Раздел I «Общее Положение» Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ с. Устиновка п. 1.7 дополнить следующим содержанием:

- системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

В Раздел I «Общее Положение» Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ с. Устиновка п. 1.10. дополнить следующим содержанием:

- обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В Раздел II «Порядок и условия оплаты труда» Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ с. Устиновка п. 2.5.2. дополнить следующим содержанием:

- оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере;
- в повышенном размере оплачивается также труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

В Раздел II «Порядок и условия оплаты труда» Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ с. Устиновка п. 2.5.4. дополнить следующим содержанием:

- конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

В Раздел II «Порядок и условия оплаты труда» Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ с. Устиновка п. 2.5.5. дополнить следующим содержанием:

- оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В Раздел II «Порядок и условия оплаты труда» Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ с. Устиновка п. 2.5.7. дополнить следующим содержанием:

- при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата;

- каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

- при работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

- работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

В Раздел II «Порядок и условия оплаты труда» Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ с. Устиновка п. 2.6.1. дополнить следующим содержанием:

- определение размеров выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов учебной (преподавательской) или педагогической работы за ставку заработной платы, за наличие квалификационных категорий, за результаты работы, а также выплат компенсационного характера, выплат за работу в сельской местности, за особенности работы в организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении, и по другим основаниям, следует осуществлять с учетом фактического объема учебной нагрузки;

- в период каникул для обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности образовательных организаций по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по указанным выше основаниям педагогические работники и иные работники

привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных разделом IV приложения к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. N 536, установленных для режима рабочего времени работников в каникулярное время. За периоды каникул для обучающихся, а также за периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности образовательных организаций по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации за педагогическими работниками и иными работниками сохраняется заработная плата, установленная им до начала указанных периодов.

Директор МБОУ СОШ с. Устиновка



И.С. Лисняк

